

**Министерство социальной политики Калининградской области
Департамент труда и занятости**

**ОХРАНА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ПАМЯТКА**



Калининград, 2024

Содержание

№ п/п	Наименование	Стр.
1	Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников	3
2	Организация медицинских осмотров несовершеннолетних	4
3	Ограничения труда несовершеннолетних	4
5	Гарантии и компенсации несовершеннолетним	5
6	Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную	5
7	Организация инструктажей по охране труда	6
8	Обеспечение средствами индивидуальной защиты	7
9	Перечень нормативных правовых актов в сфере охраны труда	7
10	Контакты	7

Каждый гражданин России, в том числе и подростки, имеют право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. На страже здоровья и безопасности несовершеннолетних во время работы в организациях и на предприятиях стоит законодательство об охране труда. При трудоустройстве на работу и в процессе трудовой деятельности работодатель должен строго соблюдать все требования трудового законодательства



Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет установлены главой 42 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников

В возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю (статья 92 ТК РФ)

В возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (статья 92 ТК РФ)

В возрасте до 16 лет, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в течение учебного года - 12 часов в неделю (статья 92 ТК РФ)

В возрасте от 16 до 18 лет, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в течение учебного года - 17,5 часа в неделю (статья 92 ТК РФ)

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов;
- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Организация медицинских осмотров несовершеннолетних

	Лица в возрасте до 18 лет при приёме на работу подлежат предварительному обязательному медицинскому осмотру и ежегодному обязательному медицинскому осмотру до достижения возраста 18 лет (статьи 69 и 266 ТК РФ).
---	---

Цель медицинского осмотра - определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности.

Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

Ограничения труда несовершеннолетних

Запрещается
направление в служебные
командировки
(статья 268 ТК РФ)

Запрещается
работа в ночное время
(статья 96 ТК РФ)

Запрещается
работа в выходные
и нерабочие праздничные
дни
(статья 268 ТК РФ)

Запрещается
применение труда на
работах с вредными и (или)
опасными условиями труда,
на подземных работах
(статья 265 ТК РФ)

Запрещается
применение труда на
работах, выполнение
которых может причинить
вред их здоровью и
нравственному развитию
(статья 265 ТК РФ)

Запрещаются
переноска и
передвижение тяжестей,
превышающих
установленные для них
предельные нормы.
(статья 265 ТК РФ)

Гарантии и компенсации несовершеннолетним

Не устанавливается
испытания при приеме на
работу
(статья 70 ТК РФ)

Не допускается
привлечение к
сверхурочной работе
(статья 99 ТК РФ)

Не допускается
работа по совместительству
(статья 282 ТК РФ)

Предоставление
ежегодного основного
оплачиваемого отпуска
продолжительностью 31
календарный день в
удобное для них время.
(статья 268 ТК РФ)

Не допускается
отзыв из отпуска работников
в возрасте до восемнадцати
лет
(статья 125 ТК РФ)

Не допускается
замена денежной
компенсацией ежегодного
основного оплачиваемого
отпуска
(статья 126 ТК РФ)

НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЛИЦ МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение тяжестей вручную в течение не более 1/3 дня (смены):								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	13	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение дня (смены)								
- с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания.

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Организация инструктажей по охране труда

	При приеме на работу несовершеннолетнего работодатель обязан провести с ним вводный инструктаж.
--	--

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных правовых актов Российской Федерации, с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем.

После проведения вводного инструктажа перед началом работы несовершеннолетнему необходимо провести первичный инструктаж на рабочем месте.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации, с обучением безопасным методам и приемам выполнения работ.

Поступившие на работу несовершеннолетние, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом работодателя. Стажировку работников рабочих профессий по заданию руководителя структурного подразделения могут руководить мастера, бригадиры, инструкторы и квалифицированные рабочие, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, или руководители структурных подразделений. К

одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты



Согласно статье 221 ТК РФ на работах, связанных с загрязнением, работникам (в том числе несовершеннолетним) бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации. Работодатель за счет собственных средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Перечень нормативных правовых актов в сфере охраны труда

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
4. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную».

Контакты

Министерство социальной политики Калининградской области
ул. Клиническая, 63, г. Калининград, 236016,
тел.: (4012) 599-609, факс (4012) 599-600 E-mail: social@gov39.ru
официальный сайт: <https://social.gov39.ru>
Отдел социально-трудовой сферы Департамента труда и занятости
ул. Калязинская, 5а, г. Калининград, 236040,
тел.: (4012) 211-924, E-mail: a.abaeva@gov39.ru; t.burnysheva@gov39.ru